

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Aika 09.10.2024, klo 16:00 - 17:51

Paikka Frenckellinaukio 2 D NH Auditorio

Käsitellyt asiat

§ 99 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 100 Pöytäkirjan tarkastus

§ 101 Läsnäolo- ja puheoikeudet

§ 102 Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 103 Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelman osavuosisikatsaus tammi-elokuu 2024 (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 104 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto 10.10.2024 alkaen (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 105 Tampereen seudun ammattiopiston ammatillisen koulutuksen opiskelijapaikkamäärän muutos kevään 2025 yhteishaussa (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 106 Opiskeluoikeustoimikunnan jäsenten nimeäminen vuosiksi 2025 - 2026 (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 107 Opiskeluoikeustoimikunnan toimintasäntö (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 108 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 109 Avustus Trekeksi osuuskunnan Keksintömessut 2024 -tapahtuman kustannuksiin

§ 110 Nuorisovaltuuston aloite koulujen säännöllisestä yhteisöllisestä toiminnasta

§ 111 Maksatustarkastajan (3) viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään

§ 112 Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtajan viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Työllistymisen monialaisen tuen palvelut)

§ 113 Työllisyyspalvelujen johtajan viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Rekrytointipalvelut ja kohtaanto)

§ 114 Palvelujohtajan viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Yrityspalvelut)

§ 115 Virkojen perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

- § 116** **Palvelupäällikön viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (KV Rekrytointipalvelut)**
- § 117** **Palvelupäällikön viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Yrityspalvelut)**
- § 118** **Palvelupäällikön viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Työllistymisen monialainen edistäminen)**
- § 119** **Opinto-ohjaajan, kahden erityisopettajan ja kolmen lehtorin virkojen perustaminen lukiokoulutuksen palveluryhmään**
- § 120** **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**
- Lisäpykälät**
- § 121** **LISÄPYKÄLÄ: Varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakeminen (yhteistoiminta-alueen asia)**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Saapuvilla olleet jäsenet

Markkanen Jouni, puheenjohtaja
Aaltonen Teemu
Abdali Ali-Reza, saapui 16:17
Haataja Peer, varajäsen, poistui 17:15
Kampman Ulla
Koivula Markus, varajäsen, saapui 16:15
Koskela Reijo, poistui 17:15
Kuusipalo Saana
Lehti Milla, varajäsen
Niemi Aapo
Puolimatka Marika
Saarinen Susanna, poistui 17:15
Tuominen Jari, poistui 17:15
Vainio Tapani, poistui 17:15
Wigelius Ari

Muut saapuvilla olleet

Hirvonen Aarni, Nuorisovaltuuston jäsen
Kajander Kerttu, Nuorisovaltuuston jäsen
Salmi Pekka, Johtaja
Aalto Mari, Lukiokoulutuksen johtaja
Viskari Kirsi, Johtaja, ammatillinen koulutus
Antikainen Timo, Elinkeinojohtaja
Saari Regina, Työllisyysjohtaja
Impiö Irene, Kasvupalvelujohtaja, saapui 16:31
Kaskela Tapani, Senior advisor, poistui 16:29
Rämö Heidi, Toiminnanjohtaja, poistui 16:29
Toivanen Johanna, Viestintäasiantuntija
Jokinen Aino, Hallintosihteeri, sihteeri

Poissa

Järvenpää Elina, 1. varapuheenjohtaja
Caglayan Merve
Niemi Veijo
Sareila Hanna
Suvanto Pauliina

Allekirjoitukset

Jouni Markkanen
Puheenjohtaja

Aino Jokinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Ari Wigelius

Marika Puolimatka

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille
www.tampere.fi. 16.10.2024

Aino Jokinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 99

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Ylimääräisen asian ottaminen käsiteltäväksi

Puheenjohtajan esityksestä lautakunta päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväksi lisälistalla olevan asian § 121 Varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakeminen (yhteistoiminta-alueen asia) ja, että lisälistan § 121 käsitellään §:n 107 jälkeen.

Perustelut

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 120 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 100

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Ari Wigelius ja Ulla Kampman (varalle Marika Puolimatka).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 14.10.2024.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 101

Läsnäolo- ja puheoikeudet

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 102 Senior advisor Tapani Kaskela ja toiminnanjohtaja Heidi Rämö Pirkanmaan Yrityskummit ry

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 102

Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Markus Koivula, Ali-Reza Abdali ja Irene Impiö saapuivat kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Tapani Kaskela ja Heidi Rämö poistuivat kokouksesta omien esitysten jälkeen.

Perustelut

Ajankohtaiset:

- Yrityskummien toiminta ja Kuntakummihanke / Tapani Kaskela ja Heidi Rämö, Pirkanmaan Yrityskummit ry
- Lukiokoulutuksen ajankohtaiskatsaus / Mari Aalto

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 103

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelman osavuosikatsaus tammi-elokuu 2024 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3749/02.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Salmi Pekka

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Maaret Kastelli, puh. 040 806 3309 ja strategiacontroller
Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelman 2024
osavuosikatsaus hyväksytään.

Perustelut

Lautakunnan vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää. Vuosisuunnitelmalla tarkennetaan ja toimeenpannaan palvelusuunnitelmaa sekä vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelman seurantaraportissa raportoidaan lautakunnan alaiseen toimintaan liittyvät keskeiset toimenpiteet, talouden toteumat ja riskienhallinnan tilanne kolmesti vuodessa huhti-, elo- ja joulukuun tilanteista.

Lautakunnan vuosisuunnitelman katsauksessa on kuvattu palvelusuunnitelmassa määriteltyjen toimenpidekokonaisuuksien edistyminen vuoden 2024 aikana elokuun loppuun mennessä. Elinvoima- ja osaamislautakunnan osalta toimenpidekokonaisuudet ovat edistyneet tarkastelujakson aikana erittäin hyvin. Kaikkiaan 20 kokonaisuudesta 16 on ennusteen mukaan toteutumassa suunnitellusti ja neljä osittain. Osittain toteutuviksi ennustettuihin kokonaisuuksiin lukeutuu muun muassa kaupungin ja hyvinvointialueen välisten yhdyspintojen luominen, jossa ei ole päästy sopimukseen kaikista palvelujen resursointiin ja tuottamiseen liittyvistä kysymyksistä. Poikkeamia on lisäksi kestävä tulevaisuuden toimintakulttuurin, startup-yritysten toimintaedellytysten edistämisen sekä palvelujen saatavuuden turvaamisen kokonaisuuksissa.

Tarkastelujaksoon on mahtunut myös merkittäviä onnistumisia. Toisen asteen koulutuksessa on toteutettu onnistuneesti useita projekteja opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämiseksi ja syrjäytymisen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

ehkäisemiseksi. Kansainvälisyyden vahvistamisen kokonaisuudessa suomen- ja englanninkielisen lukiolinjan valmistelutyö on niin ikään edistynyt hyvin. Työllisyys- ja kasvupalveluissa on puolestaan toteutettu palvelujen asiakkaiden keskittäminen ja organisaatorakenteen kehittäminen valmistauduttaessa vuoden 2025 alussa tapahtuvaan työllisyyspalvelujen siirtoon kunnille. Raportointikauden poikkeamia ja onnistumisia on avattu tarkemmin asian liitteenä olevassa katsauksessa.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimintakate toteutui tammi-elokuussa 10,0 milj. euroa muutettua talousarviota pienempänä. Toimintatuottoja on alkuvuonna toteutunut 2,4 milj. euroa suunniteltua vähemmän pääosin tukien ja avustusten sekä myyntituottojen toteutuessa suunnitelmaa pienempinä. Toimintakulut ovat tammi-elokuussa toteutuneet 12,4 milj. euroa kauden suunnitelmaa pienempinä. Suurimmat poikkeamat kohdistuvat etenkin henkilöstömenoihin ja palvelujen ostoihin. Henkilöstökulut ovat toteutuneet 7,4 milj. euroa ja palvelujen ostot 4,4 milj. euroa kauden suunnitelmaa pienempinä johtuen valtion työllisyysmäärärahojen käytöstä hankintoihin. Avustukset ovat toteutuneet 0,9 milj. euroa muutettua talousarviota suurempina. Ylitys kohdistuu työmarkkinatuen kuntaosuuteen.

Tilinpäätösennusteen mukaan lautakunnan toimintakate toteutuu 2,5 milj. euroa muutettua talousarviota parempana. Toimintatuottojen ennustetaan toteutuvan 1,8 milj. euroa budjetoitua heikompana ja toimintakulujen 4,3 milj. euroa budjetoitua pienempinä. Lautakuntatasolla henkilöstökulujen ennuste alittaa suunnitellun 3,7 milj. euroa. Palveluryhmätasolla henkilöstökulujen ennusteeseen sisältyy alitusta etenkin Työllisyys- ja kasvupalveluissa ja ammatillisessa koulutuksessa. Palvelujen ostojen ennuste alittaa muutetun talousarvion 1,2 milj. euroa ja vuokratulujen ennuste on 0,7 milj. euroa suunniteltua pienempi. Avustuksiin sisältyvä työmarkkinatuen kuntaosuus on tämän hetken arvion mukaan toteutumassa 26,4 milj. eurona, joka ylittää 1,9 milj. euroa suunnitellun.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelmaan sisältyy nettoinvestointeja yhteensä 2,6 milj. euroa. Investoinnit koostuvat erikseen sitovista ammatillisen koulutuksen investoinneista sekä lukiokoulutuksen kalustamisesta. Ammatillisen koulutuksen investointisuunnitelma sisältää 2,0 milj. euron kone- ja laitehankinnat. Lukiokoulutuksen suunnitellut investoinnit 0,6 milj. euroa liittyvät Pyynikintie 2 kiinteistön remontoitujen tilojen ensikertaiseen kalustamiseen ja Klassillisen lukion kuntosalin kalustamiseen. Pyynikintie 2:n ensikertaiseen kalustamiseen uudelleen budjetoitiin 0,5 milj. euroa vuodelta 2023.

Investointeja on tammi-elokuussa toteutettu 1,2 milj. eurolla kohdistuen pääasiassa ammatillisen koulutuksen palveluryhmään. Nettoinvestointien tilinpäätösennuste on 2,6 milj. euroa, joka on 39 t euroa muutettua talousarviota suurempi. Ammatillinen koulutus ja lukiokoulutus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

ennustavat budjetin mukaista toteumaa. Ero johtuu Työllisyys- ja kasvupalvelujen projektilta kirjautuvasta investointimenosta, jota ei ole huomioitu talousarviossa.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Regina Saari, Mari Aalto, Kirsi Viskari, Timo Antikainen,
Mikko Koskela, Tuomas Huhtala, Maaret Kastelli, Max Liikka

Liitteet

1 Liite Elosa 9.10.2024 Vuosisuunnitelman katsaus tammi-elokuu 2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 104

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto 10.10.2024 alkaen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:2795/02.04.03/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja taluspäällikkö Raija Mäkelä, puh. 050 592 7003, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Hyväksytään liitteenä oleva Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto 10.10.2024 alkaen.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta hyväksyi kokouksessaan 19.6.2024 § 66 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnaston ja yleiset sopimusehdot 1.8.2024 alkaen. Voimassa olevaa hinnastoa on nyt tarpeen päivittää. Yleiset sopimusehdot pysyvät aiemmin hyväksytyyn päätöksen mukaisena.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredu toteuttaa niin sanottuna maksullisena palvelutoimintana erilaisia koulutuksia, kuten nyt vahvistettavassa hinnastossa olevia koulutuksia. Maksullisena palvelutoimintana toteutettavat koulutukset on hinnoiteltava liiketaloudellisten periaatteiden mukaan käyttäen Tampereen kaupungin kustannuslaskentaohjetta ja Tredun johtoryhmän hyväksymiä reunaehtoja ja ohjeita maksulliselle palvelutoiminnalle.

Yksityisille asiakkaille myytävät erilaiset sertifikaatti- ja korttikoulutukset ovat Tredun järjestämisluvan mukaisesti tehtäviin kuulumattomia koulutuksia eli ne katsotaan taloudelliseksi toiminnaksi samalla tavalla kuin yrityksille ja yhteisöille myytävät koulutukset.

Eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto on koottu yhdessä Tredun toimipisteiden koulutuksista vastuullisten henkilöiden kanssa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräille yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto, voimassa 10.10.2024 alkaen toistaiseksi, on tämän asian liitteenä.

Hallintosäännön 17 §:n mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta palveluista ja tuotteista perittävien maksujen hyväksymisestä.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä, Tredu koulutuspäälliköt, Tredu koulutussuunnittelijat, Tredu talouspalvelut, Johanna Järvensivu

Liitteet

1 Liite Elosa 9.10.2024 Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto 10.10.2024 alkaen

2 Liite Elosa 9.10.2024 Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten yleiset sopimusehdot 1.8.2024 lukien

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 105

Tampereen seudun ammattiopiston ammatillisen koulutuksen opiskelijapaikkamäärän muutos kevään 2025 yhteishaussa (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:2576/12.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 040 037 6420,
opintoasianjohtaja Merja Sarvala, puh. 041 730 0075 ja
opintoasiainpäällikkö Raija Möttönen, puh. 050 344 2484, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Täydennetään 22.5.2024 (§ 55) päätöksen perusteella opetushallituksen Opintopolku-järjestelmään tehtyä opiskelijapaikkailmoitusta siten, että Hepolamminkadun kampuksen rakennusalan perustutkinnon hakukohteen opiskelijapaikkamäärää vähennetään 20 opiskelijalla. Päivitetty opiskelijapaikkamäärä on 86.

Yhteensä opiskelijapaikkamäärä on kevään 2025 yhteishaussa 2909, joista perustutkintoihin 2390 ja 519 opiskelijapaikkaa tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen (TUVA-koulutukseen).

Lautakuntaa informoidaan lukuvuoden aikana koulutuksen täyttöasteesta.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta on kokouksessaan 22.5.2024 (§ 55) päättänyt ammatillisen koulutuksen opiskelijapaikoista kevään 2025 yhteishaussa. Päätöksessä opiskelijapaikkoja suunnattiin oppivelvollisille ja ilman aiempaa toisen asteen tutkintoa oleville hakijoille 2929, joista perustutkintoihin 2410 ja 519 opiskelijapaikkaa tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen (TUVA-koulutukseen). Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen opiskelijapaikkamäärä on joustava, ja tarvittaessa opiskelijapaikkoja voidaan lisätä ilman opiskelupaikkaa jääneille oppivelvollisille.

Hepolamminkadun kampuksen rakennusalan perustutkinnon kevään 2025 yhteishaun tarjontaa pienennetään 20 paikalla, mikä tarkoittaa 106

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

opiskelijapaikasta 86 opiskelijapaikkaan. Muutokseen vaikuttavat rakennusalan suhdannetilanne Pirkanmaalla; heikko rakentaminen ja työllisyystilanne sekä kevään 2024 yhteishaussa rakennusalan perustutkinnon ensisijaisten hakijoiden määrän vähentyminen. Muutos edellisen vuoden hakijamäärään oli -43 %. Myös valtakunnallisesti yhteishaun hakijat rakennusalan perustutkintoon ovat vähentyneet noin 30 %.

Rakennusalan koulutustarpeesta ja alan työllisyydestä on keskusteltu Tampereen seudun ammattiopiston kumppaniyritysten kanssa. Mikäli alan työllisyystilanteeseen tulee muutoksia tai koulutustarpeita, voidaan jatkuvan haun koulutustarjonnassa huomioida työelämän tarpeet. Muuttuneet tiedot ilmoitetaan opetushallituksen Opintopolku-järjestelmään.

Tampereen kaupungin hallintosäännön 1.5.2024 § 21 mukaan elinvoima- ja osaamislautakunta vastaa kaupungin ja koko yhteistoiminta-alueen koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä sekä koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Tiedoksi

Tredun johtoryhmä, Tredun koulutuspäälliköt, Raija Möttönen, Minna Harju

Liitteet

1 Liite 1 Elosa 9.10.2024 Tredun yhteishaun koulutustarjonta ja opiskelijapaikkamäärät 2023-2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 106

Opiskeluvoimavarojen toimikunnan jäsenten nimeäminen vuosiksi 2025 - 2026 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:4364/00.01.05/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja koulutuspäällikkö Terhi Rissanen, puh. 050 576 1416, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Opiskeluvoimavarojen toimikunnan jäseniksi vuosille 2025 - 2026 nimetään seuraavat jäsenet:

Koulutuksen järjestäjän edustajaksi:

Terhi Rissanen, koulutuspäällikkö
Riitta Silas, koulutuspäällikkö, varajäsen

Matti Heikkilä, koulutuspäällikkö
Marita Hietanen, koulutuspäällikkö, varajäsen

Ilpo Rantanen, elinvoima- ja osaamislautakunnan edustaja
Jari Tuominen, elinvoima- ja osaamislautakunnan edustaja, varajäsen

Opiskeluhoollon edustajaksi:

Mia Gerdt, opinto-ohjaaja
Minna Luoma, opinto-ohjaaja, varajäsen

Tiina Lehto, kuraattori (Pirha) (tiina.m.lehto@pirha.fi)
Outi Pohja, kuraattori (Pirha), varajäsen

Opettajien edustajaksi:

Terttu Kilpi, lehtori
Tiina Leminen-Harju, lehtori, varajäsen

Työelämän edustajaksi:

Merja Korpi, kotihoidon palvelupäällikkö, hyvinvointipalvelut (Pirha)
Aija Nikkilä, hoitotyönjohtaja, Tammenlehväkeskus, varajäsen

Opiskelijoiden edustajaksi:

Milla Lyhty, opiskelija, sosiaali- ja terveysala
Silvia Steckiewicz, opiskelija, logistiikka-ala, varajäsen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Opiskeluoikeustoimikunnan puheenjohtajaksi nimetään koulutuspäällikkö Terhi Rissanen ja varapuheenjohtajaksi koulutuspäällikkö Riitta Silas.

Esitetyt henkilöt ovat antaneet suostumuksensa tehtävään.

Toimielimen puheenjohtaja valtuutetaan kutsumaan Tampereen kaupungissa koulutuksen järjestäjänä toimivan rekisteröidyn yhteisön tai säätiön edustaja puhe- ja äänivaltaiseksi edustajaksi toimielimeen silloin, kun käsiteltävänä asiana on kyseisen koulutuksen järjestäjän opiskelijan asia.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Opiskeluoikeustoimikunnan jäseniksi vuosille 2025 - 2026 nimetään seuraavat jäsenet:

Koulutuksen järjestäjän edustajaksi:

Terhi Rissanen, koulutuspäällikkö
Riitta Silas, koulutuspäällikkö, varajäsen

Matti Heikkilä, koulutuspäällikkö
Marita Hietanen, koulutuspäällikkö, varajäsen

_____, elinvoima- ja osaamislautakunnan edustaja
_____, elinvoima- ja osaamislautakunnan edustaja, varajäsen

Opiskeluhuollon edustajaksi:

Mia Gerdt, opinto-ohjaaja
Minna Luoma, opinto-ohjaaja, varajäsen

Tiina Lehto, kuraattori (Pirha) (tiina.m.lehto@pirha.fi)
Outi Pohja, kuraattori (Pirha), varajäsen

Opettajien edustajaksi:

Terttu Kilpi, lehtori
Tiina Leminen-Harju, lehtori, varajäsen

Työelämän edustajaksi:

Merja Korpi, kotihoidon palvelupäällikkö, hyvinvointipalvelut (Pirha)
Aija Nikkilä, hoitotyönjohtaja, Tammenlehväkeskus, varajäsen

Opiskelijoiden edustajaksi:

Milla Lyhty, opiskelija, sosiaali- ja terveysala
Silvia Steckiewicz, opiskelija, logistiikka-ala, varajäsen

Opiskeluoikeustoimikunnan puheenjohtajaksi nimetään koulutuspäällikkö Terhi Rissanen ja varapuheenjohtajaksi koulutuspäällikkö Riitta Silas.

Esitetyt henkilöt ovat antaneet suostumuksensa tehtävään.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Toimielimen puheenjohtaja valtuutetaan kutsumaan Tampereen kaupungissa koulutuksen järjestäjänä toimivan rekisteröidyn yhteisön tai säätiön edustaja puhe- ja äänivaltaiseksi edustajaksi toimielimeen silloin, kun käsiteltävänä asiana on kyseisen koulutuksen järjestäjän opiskelijan asia.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja ehdotti elinvoima- ja osaamislautakunnan edustajaksi Ilpo Rantasta ja varajäseneksi Jari Tuomista. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Perustelut

Laissa ammatillisesta koulutuksesta (531/2017 § 93) määrätään, että opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskeluoikeuden pidättämisestä päättää koulutuksen järjestäjän asettama monijäseninen toimielin. Monijäsenisessä toimielimessä tulee olla ainakin koulutuksen järjestäjän, opiskelijahuollon, opettajien, työelämän ja opiskelijoiden edustus. Koulutuksen järjestäjä nimeää toimielimen puheenjohtajan ja muut jäsenet enintään kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Opiskeluoikeuden peruuttamista ja palauttamista koskevassa asiassa koulutuksen järjestäjä nimeää toimielimeen lisäksi tutkinnon suorittajan koulutussopimustyöpaikan tai oppisopimuskoulutuksen osalta työnantajan edustajan. Toimielimen puheenjohtajaksi tulee nimetä muu kuin opiskelijoita edustava jäsen. Opiskelijoita edustavan jäsenen tulee olla 15 vuotta täyttänyt. Opiskelijoita edustavalla jäsenellä on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Toimielimen äänivaltaiset jäsenet toimivat virkavastuulla. Koulutuksen järjestäjä päättää tarkemmin toimielimen toimintatavoista ja päätöksenteosta. Toimielin voi olla myös kahden tai useamman koulutuksen järjestäjän yhteinen.

Rekisteröidyn yhteisön tai säätiön ammatillisen koulutuksen lain mukaisesti järjestämässä koulutuksessa olevan oppivelvollisen opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskeluoikeuden pidättämisestä päättää kuitenkin kyseisen koulutuksen järjestäjän kotipaikan mukaisen kunnan asettama monijäseninen toimielin rehtorin esityksestä. Kunnan monijäsenisen toimielimen on annettava kyseinen päätös tiedoksi koulutuksen järjestäjälle. Muiden kuin oppivelvollisuuslaissa tarkoitettujen oppivelvollisten osalta korkeintaan kolmen kuukauden määräaikaisesta erottamisesta ja asuntolasta erottamisesta voi koulutuksen järjestäjän niin päättäessä päättää rehtori.

Hallintosäännön (1.5.2024) 21 §:n mukaan elinvoima- ja osaamislautakunta asettaa opiskeluoikeustoimikunnan.

Tiedoksi

Nimetyt henkilöt, Kirsi Viskari, Terhi Rissanen, Kati Selkämaa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 107

Opiskeluoikeustoimikunnan toimintasäntö (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:4363/00.01.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja koulutuspäällikkö Terhi Rissanen, puh. 050 576 1416, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Liitteenä oleva opiskeluoikeustoimikunnan toimintasäntö hyväksytään. Toimintasäntö astuu voimaan 1.11.2024.

Perustelut

Laissa ammatillisesta koulutuksesta (531/2017 § 93) määrätään, että opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskeluoikeuden pidättämisestä päättää koulutuksen järjestäjän asettama monijäseninen toimielin.

Elinvoima- ja osaamislautakunta on kokouksessaan 8.6.2022 § 81 hyväksynyt ammatillisen koulutuksen lain 93 pykälässä tarkoitetun monijäsenisen toimielimen toimintasäännön, jossa on määritelty muun muassa toimielimen tehtävät. Toimielimen nimi sora-toimielin on vuonna 2022 Tampereen kaupungin hallintosäännössä muutettu enemmän asiaa kuvaavaksi opiskeluoikeustoimikunnaksi.

Ammatillisen koulutuksen lain 93 §:ssä määrätään muun muassa, että "Rekisteröidyn yhteisön tai säätiön tässä laissa järjestämässä koulutuksessa olevan oppivelvollisen opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskeluoikeuden pidättämisestä päättää kuitenkin kyseisen koulutuksen järjestäjän kotipaikan mukaisen kunnan asettama monijäseninen toimielin rehtorin esityksestä."

Tampereen kaupungissa sijaitsee useampi säätiöpohjainen koulutuksen järjestäjä, joiden kanssa on yhteisesti sovittu, että Tampereen kaupungin opiskeluoikeustoimikunta toimii näiden koulutuksen järjestäjien lain tarkoittamana monijäsenisenä toimielimenä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Sekä toimielimen nimen että laista johtuvien muutosten vuoksi on tarpeen päivittää toimielimen toimintasääntöä. Päivitetty toimintasääntö, jossa edellä mainitut muutokset on huomioitu, on liitteenä.

Opiskeluoikeustoimikunnan toimintasäännöstä ja toimivallan siirtämisestä alaisilleen viranhaltijoille päättää koulutuksen järjestäjää edustava elinvoima- ja osaamislautakunta.

Tiedoksi

Regina Blom, Merja M Hakkarainen, Ari Mäkitalo, Virpi Siiranen, Matti-Pekka Tuomilehto, Merja Sarvala, Terhi Rissanen, Harri Jurvela, Kati Selkämaa, ko-pa-li

Liitteet

1 Liite Elosa 9.10.2024 Opiskeluoikeustoimikunta toimintasääntö
1.11.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 108

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Kokouskäsitely

Esittelijä lisäsi lautakunnan käsittelyyn seuraavan Johtaja, ammatillinen koulutus päätöspöytäkirjan § 244; Tampereen ammattikorkeakoulun ja Tampereen seudun ammattiopiston välisen sopimuksen hyväksyminen, 4.10.2024.

Puheenjohtaja totesi näin muutetun esityksen olevan asian käsittelyn pohjana.

Susanna Saarinen, Jari Tuominen, Tapani Vainio, Reijo Koskela ja Peer Haataja poistuivat kokouksesta päätöksen jälkeen.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Hallintopalvelujohtaja, ammatillinen koulutus

§ 1 Tredun yleisvideo -markkinointivideon pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 03.10.2024

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 234 Tredun opetuksessa tarvittavien kalojen ja kalatuotteiden hankintasopimuksen jatkaminen optiokaudella, 17.09.2024

§ 231 Tampereen seudun ammattiopiston tulojen ja menojen hyväksyjät 16.9.2024 alkaen, 09.09.2024

§ 232 Tampereen seudun ammattiopiston tilausoikeudet 16.9.2024 alkaen, 09.09.2024

§ 233 Muistiotositteiden laatimiseen oikeuttaminen Tampereen seudun ammattiopistossa 16.9.2024 alkaen, 09.09.2024

§ 236 Ylöjärven kaupungin ja Tredun välinen tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen kuntakohtainen erillissopimus lukuvuodesta 2024-2025 alkaen, 24.09.2024

§ 237 Luontoläheisempi metsä -projektin aiesopimuksen hyväksyminen, 24.09.2024

§ 241 PIKE-projektin aiesopimuksen hyväksyminen, 01.10.2024

§ 242 Ilmaan! -projektin aiesopimuksen hyväksyminen, 03.10.2024

§ 244 Tampereen ammattikorkeakoulun ja Tampereen seudun ammattiopiston välisen sopimuksen hyväksyminen, 4.10.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 17 Uponor Polska -projektin mandaatin hyväksyminen, 20.09.2024

§ 18 TalentTrekFinland -projektin aiesopimuksen hyväksyminen,
24.09.2024

Koulutuspäällikkö, rakennettu ympäristö ja kiinteistöala 1, ammatillinen koulutus

§ 2 Talotekniikan ammattitutkinto - koulutusta koskevan palvelusopimuksen hyväksyminen, 13.09.2024

§ 3 Sopimus viheralueiden kunnossapidosta ja rakennusteknillisten palvelujen tuottamisesta, 17.09.2024

Opintoasiainjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 3 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun päihitteettömyyssuunnitelma 2024-2027, 27.09.2024

§ 4 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun opiskeluhuoltosuunnitelma 1.10.2024 alkaen, 01.10.2024

Oppisopimuspäällikkö, ammatillinen koulutus

§ 3 Oppisopimuskoulutuksen pienhankinta, media-alan ammattitutkinto, valokuvauksen osaamisala, tutkintokoulutus, 30.09.2024

§ 4 Oppisopimuskoulutuksen pienhankinta, media-alan erikoisammattitutkinto, valokuvauksen osaamisala, tutkintokoulutus, 30.09.2024

Palveluverkkojohtaja, ammatillinen koulutus

§ 1 Rakennustiedon palvelun hankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 19.09.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 109

Avustus Trekeksi osuuskunnan Keksintömessut 2024 -tapahtuman kustannuksiin

TRE:4535/02.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Antikainen Timo

Valmistelijan yhteystiedot

Elinkeinojohtaja Timo Antikainen, puh. 050 321 1279, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Trekeksi osuuskunnalle myönnetään 1 500 euron avustus
Keksintömessut 2024 -tapahtuman kustannuksiin.

Avustus maksetaan Elinkeinopalvelut-tulosityksikön kustannuspaikalta
154051.

Perustelut

Trekeksi Osuuskunta (Y-tunnus 2943011-9) on lähettänyt Tampereen kaupungille kohdeavustushakemuksen, jossa se esittää, että kaupunki osallistuisi Keksintömessut 2024 -tapahtuman kustannuksiin yhteensä 3 000 eurolla.

Trekeksi osuuskunnan ovat perustaneet keksijät ja innovaattorit vuonna 2018. Yhteisön jäsenistä suurin osa on Pirkanmaan alueelta. Se tarjoaa jäsenilleen maksutta asiantuntijapalveluita, jossa toteutuskelpoiset keksinnöt pääsevät monialaisen asiantuntijaryhmän arvioitaviksi. Osuuskunnan kautta on myös mahdollista saada ohjausta keksintöjen suojaamiseksi ja kaupallistamiseksi sekä verkostoitua alan toimijoiden kanssa.

Keksintömessut 2024 järjestettiin Tampereella ensimmäistä kertaa 21.-22.9.2024. Messut onnistuivat osuuskunnalta saadun arvion mukaan tapahtuman järjestelyjen ja tavoitteiden osalta hyvin. Messumainonta tavoitti Facebookin kautta yli 5 600 ja LinkedIn-sovelluksen kautta noin 800 henkilöä. Tapahtumassa kävi yli 200 messuvierasta, mm. keksijöitä, joiden tuotteista tehtiin alustavia kauppa- ja yhteistyösopimuksia kotimaisille sekä ulkomaisille yrityksille. Osuuskuntaan liittyi myös messujen yhteydessä uusia jäseniä, joiden innovaatioiden kehittämiseksi Trekeksi tulee jatkossa tekemään yhteistyötä mm. Tredun kanssa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Osuuskunnan tavoitteena on jatkaa valtakunnallisten Keksintömessujen järjestämistä Tampereella vuosittain. Koska messut järjestettiin Tampereella nyt ensimmäistä kertaa, on kaupungin tuki tärkeä messujen jatkuvuuden ja kehittymisen turvaamiseksi. Myös Keksintömessujen markkinointi ja mainonta vaativat jatkossa lisäpanostuksia tapahtuman tunnettuuden ja kävijämäärän kasvattamiseksi.

Trekeksi osuuskunta edistää toiminnallaan Tampereen strategian 2030 mukaisia "Tekemisen kaupunki" -tavoitteita, kuten mm. innovatiivisuutta, oppimista ja yhteisöllisyyttä, luoden samalla myös yrityksille uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja tulevaisuuden ratkaisuja.

Tampereen kaupungin elinvoiman palvelualueen elinkeinopalvelutulosyksikön on mahdollista avustaa vuodelle 2024 osoitettujen määrärahojen puitteissa Trekeksi osuuskuntaa Keksintömessut 2024 -tapahtuman kustannuksissa yhteensä 1 500 eurolla.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (22.4.2024 § 17) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti. Avustustoimintaa ohjeistavat Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 19.9.2022 § 367) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukyvyyn avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 21.8.2024 § 85) -asiakirjat. Avustushakemusta käsiteltäessä on otettu huomioon valtioneuvoston päätös.

Tampereen kaupunki maksaa avustukset yhdessä tai useammassa erässä ilman avustuksen saajan laskutusta, kun päätös on lainvoimainen. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida.

Tiedoksi

Timo Antikainen, Tatjaana Julin, Irene Impiö, Ilkka Niiranen/Trekeksi, Reino Välilä/Trekeksi, Kitia talous

Liitteet

- 1 Liite Elosa 9.10.2024 Tukihakemus
- 2 Liite Elosa 9.10.2024 Keksintömessut 2024 ohjelma

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 110

Nuorisovaltuuston aloite koulujen säännöllisestä yhteisöllisestä toiminnasta

TRE:2275/12.00.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Viskari Kirsi, Ojalampi Ulla-Maija, Aalto Mari, Vehkalahti Tiina-Liisa

Valmistelijan yhteystiedot

Nuorisopalvelujohtaja Tiina-Liisa Vehkalahti, puh. 040 806 3239, johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 040 037 6420, opetusjohtaja Ulla Ojalampi, puh. 050 428 3044, etunimi.sukunimi@tampere.fi, lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.sukunimi1@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Nuorisovaltuustolle annetaan vastauksena perustelutekstissä oleva lausunto.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa mainittuihin toimenpiteisiin.

Esitetään kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Nuorisovaltuuston aloite ja siihen annettu vastaus merkitään tiedoksi.

Perustelut

Nuorisovaltuuston 22.4.2024 kaupunginvaltuuston kokouksessa jättämässä aloitteessa nostetaan esiin huoli nuorten mielenterveydestä ja kouluarjen vaikutuksista siihen. Aloitteessa toivotaan kouluihin ja oppilaitoksiin lisää yhteisöllistä toimintaa, jonka järjestämiseen ja johon osallistumiseen tulisi olla mahdollisimman matala kynnyks. Aloitteessa todetaan, että jo pienelläkin panostuksella yhteisölliseen toimintaan voi olla merkittävä vaikutus ja sillä voidaan osoittaa, että nuorista välitetään myös opintosuorituksien ulkopuolella. Nuorisovaltuusto haluaakin, että Tampereen kaupunki velvoittaa koulujaan järjestämään joka toinen viikko jotain mukavaa ja rentoa tekemistä koulupäivän aikana opiskelun täyteen arjen rinnalle. Toimintaa voisivat aloitteen mukaan järjestää sekä oppilaat ja opettajat tai jokin ulkopuolinenkin taho, kuten esimerkiksi seurakunnat tai järjestöt.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Nuorisovaltuuston aloitteeseen annetaan alla olevat ja yhtenä kokonaisuutena käsiteltävät perusopetuksen, nuorisopalveluiden, lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen vastineet.

Perusopetus

Nuorisovaltuuston aloite on tärkeä ja ajankohtainen. Nuorisovaltuusto kantaa huolta siitä, että nuoret kokevat koulunkäyntinsä yksipuoliseksi ja raskaaksi ja siksi koulujen yhteisöllisyyteen tulisi panostaa merkittävästi nykyistä enemmän.

Keväällä 2023 tehdyn kouluterveyskyselyn mukaan joka viides perusopetuksen oppilaista ja kolmasosa tytöistä koki itsensä uupuneiksi. Koulu-uupumus jaetaan kolmeen osa-alueeseen: uupumus, kyynisyys ja riittämättömyys. Uupumusasteisessa väsymyksessä väsymys ei mene pois nukkumalla ja kouluasiat pyörivät koko ajan mielessä. Kyyninen suhtautuminen koulunkäyntiin ilmenee negatiivisena suhtautumisena opiskeluun ja kouluinstituutioon. Kyynisyys ennustaa koulupudokkuutta, jopa syrjäytymistä. Riittämättömyyden kokemuksessa opiskelun tavoitteet laskevat ja alisuoriudutaan.

Koulu-uupumus on vakava ilmiö. Kasvatustieteen professori Katariina Salmela-Aron (2011) mukaan tutkimukset ovat osoittaneet, että sekä uupumus että masentuneisuus ovat jossain määrin pysyviä ilmiöitä, mutta jatkuessaan koulu-uupumus voi johtaa masentuneisuuteen. Salmela-Aron mukaan koulu-uupumukseen vaikuttavat monet asiat. Keskeiset tekijät ovat toisaalta nuoren motivaatioon liittyvät asiat ja toisaalta nuoren sosiaalinen ympäristö – kolmen k:n kolmio: koulu, koti ja kaverit. (Lähteenä käytetty: Salmela-Aro, K. (2011) Mikä nuoria liikuttaa? Uupumuksesta intoon. Tieteessä tapahtuu 29 (4–5). <https://journal.fi/tt/article/view/4246>)

Koulu vaikuttaa yhteisöllisyyteen, kaverisuhteisiin ja yhdessä tekemiseen. Yhdessä tekeminen ja osallisuuden kokemukset vahvistavat koulun yhteisöllisyyttä. Lämmin ja myönteinen opettaja–oppilassuhde on yhteydessä oppilaan kouluun sitoutumiseen. Vuoden 2023 Kouluterveyskyselyn mukaan moni oppilas on kokenut, että opettajalla on liian vähän aikaa heille. Yhtenä hyvän opettajan ominaisuutena on pidetty innostusta. Innostunut opettaja on innostunut sekä opettamastaan aiheesta että itse opettamisesta. On muun muassa todettu, että innostunut opettaja toimii opiskelijälähtöisesti ja hyödyntää monipuolisia tapoja opettaa ja voi näin herättää opiskelijan kiinnostuksen opiskeluun.

Koulu-uupumus lisääntyy helposti ryhmissä, joissa on voimakasta kilpailua ja joista puuttuu toisten tukemisen ilmapiiri. Positiivinen suhtautuminen koulunkäyntiin, innostus, sitoutuminen ja aikaansaamisen tunne ovat vahvoja suojatekijöitä koulu-uupumusta vastaan. Sen sijaan, että korostaisimme koulu-uupumusta, olisi tärkeää keskittyä positiiviseen suhtautumiseen koulunkäyntiin ja nuoren vahvaan itsetuntoon.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen perusopetuksessa tarjotaan jo tällä hetkellä melko monipuolisesti muutakin tekemistä kuin luokassa opiskelemista:

- Koulut suunnittelevat lukuvuosittain paljon erilaisia opintoretkiä ja tutustumiskäyntejä koulun lähialueille. Osa luokista toteuttaa mahdollisuuksien mukaan leirikouluja.
- 7.-9. luokkien oppilaille toteutetaan työelämään tutustumisen jaksoja yhteistyössä lähialueen yritysten ja muiden työnantajien kanssa.
- Taidekaari on Tampereen kaupungin perusopetukseen sidottu kulttuurikasvatusohjelma. Vakiintunut toiminta ulottuu varhaiskasvatuksen viisivuotiaista peruskoulun yhdeksäsluokkalaisiin.
- Taidetestaajat on Suomen suurin kulttuurikasvatusohjelma, joka tarjoaa kaikille Suomen kahdeksäsluokkalaisille ja heidän opettajilleen 1-2 vierailua lukuvuodessa korkealaatuisen taiteen pariin.
- Luontokoulu Korento tavoittaa vuosittain noin 5 000 varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen lasta ja nuorta koko päivän monialaisissa luontokoulupäivissä. Etusijalla ovat 4. ja 7.luokat. Lisäksi luontokoulu tukee opettajia vuosittain erilaisilla koulutuksilla.
- Lupa liikkua – Lupa harrastaa on Tampereen kaupungin toimintamalli, jonka avulla tuetaan ja kannustetaan lapsia liikkumaan varhaiskasvatuksesta peruskoulun loppuun saakka. Tällä hetkellä Tampereella toimii noin 350 tätä toimintamallia hyödyntävää ryhmää.
- Oppilaskuntien tavoitteena on kannustaa oppilaita vaikuttamaan kouluyhteisön asioihin. Osaavassa ja monipuolisessa oppilaskuntatoiminnassa oppilaat pääsevät luomaan ja kehittämään koulun toimintakulttuuria avoimeksi ja vuorovaikutteiseksi.
- Tukioppilastoiminnan ydintä ovat nuorten osallisuus, kouluhyvinvointi ja kiusaamisen ennaltaehkäisy. Tukioppilaat voivat tutustuttaa oppilaita toisiinsa, esitellä koulua uusille oppilaille, järjestää tapahtumia ja tempauksia, pyytää yksinäisiä mukaan ja puuttua kiusaamiseen.
- Tämä lisäksi perusopetuksen kouluihin on rekrytoitu yli 40 kouluvalmentajaa. Kouluvalmentajien työ on opetushenkilöstöön sitomatonta työtä, joka pitää sisällään monipuolista yksilö- sekä yhteisöllistä työtä yhteistyössä opiskeluhuollon, opettajien ja nuorisopalveluiden kanssa. Kouluvalmentajien työskentely- ja toimintamallit vaihtelevat hieman koulun ja oppilaiden tarpeen mukaan, mutta yhteistä on oppilaiden kohtaaminen ja saatavilla olo nopeasti.

Koulujen yhteisöllistä toimintakulttuuria kehitetään edelleen aktiivisin toimenpitein perusopetuksessa. Kouluille on laadittu arviointityökaluksi Yhteisöllisyyden ja osallisuuden portaat, joiden uusittu malli otetaan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

käyttöön kouluissa tänä syksynä (2024). Koulut arvioivat työkalulla omaa yhteisöllistä toimintakulttuuriaan muun muassa osallisuuden ja vuorovaikutuksen osa-alueilla. Oppilaiden osallisuus ja vaikutusvaltaisuus koulun toiminnassa ovat yksi portaiden tavoitteista ja oppilaiden aktiiviseen osallistumiseen on laadittu käytännön toimintaesimerkkejä. Portaissa mainittu oppilaiden keskinäinen vuorovaikutus pohjautuu turvallisemman tilan periaatteisiin, joiden laatiminen luokkakohtaisesti yhdessä oppilaiden kanssa on myös yksi perusopetuksen lukuvuosisuunnitelman painopistealueista.

Perusopetusjohto on käsitellyt tämän nuorisovaltuuston aloitteen sisällön yhdessä rehtorien kanssa rehtorikokouksessa 28.8.2024. Rehtorit vievät viestin toiveesta säännöllisen yhteisöllisen toiminnan lisäämisestä koulujen henkilöstölle, oppilaskunnalle ja oppilaille.

Nuorisopalvelut

Nuorisopalvelut kiittää nuorisovaltuustoa erittäin tärkeästä, ajankohtaisesta ja merkityksellisestä aloitteesta. Nuorisopalveluissa olemme samaa mieltä siitä, että yhteisöllisyyden systemaattinen tukeminen koulussa on yksi parhaimpia (ja myös kustannustehokkaimpia) tapoja parantaa lasten ja nuorten hyvinvointia, tukea nuorten jaksamista ja mielenterveyttä sekä ennaltaehkäistä yksinäisyyttä, ulkopuolelle jäämistä ja kiusaamista. Kuten aloitteessakin todetaan, yhteisöllisyyden tukeminen on parhaimmillaan nimenomaan arjen pieniä asioita, eikä vaadi aina speaktaakkeleja tai suuria tapahtumia. Tampereella tämä tarve on hyvin tunnistettu ja sen ansiosta meillä on jo kaikissa Tampereen yläkouluissa ja osassa alakoulujakin kouluvalmentajia palkattu juuri tähän työhön. Nuorisopalveluiden työn painopiste on nuorten vapaa-ajalla, eli koulun jälkeen sekä viikonloppuisin ja loma-aikoina tapahtuvassa toiminnassa. Teemme tiivistä yhteistyötä myös koulujen ja kouluvalmentajien kanssa ja työntekijämme osallistuvat eri kouluilla muun muassa ryhmätyksiin ja erilaisiin kouluyhteistyön muotoihin kuten ryhmien tai tapahtumien järjestämiseen.

Nuorisopalvelut on mielellään yhteistyössä edistämässä koulujen yhteisöllistä arkea ja takaamassa koulupäivän jälkeiselle ajalle lisää mahdollisuuksia yhteisölliseen ja turvalliseen tekemiseen.

Toinen aste

Ammatillinen koulutus

Tampereen seudun ammattiopisto Tredu kiittää nuorisovaltuustoa tärkeän asian esiin nostamisesta ja jakaa huolen nuorten jaksamisesta.

Ammatillisessa koulutuksessa arjen oppimisympäristöt ja opiskelutavat vaihtelevat. Pääasiassa opiskelu tapahtuu toiminnallisesti työsaleissa erilaisia harjoitustehtäviä tehden vaihtelevissa oppimisympäristöissä ja osan opiskeluaikaa erilaisissa alan työpaikoissa ja -työyhteisöissä työelämän osaamista hankkien. Nuoret opiskelevat henkilökohtaisen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

suunnitelman mukaisesti omaa alaansa, joten heidän opiskeluympäristönsä ovat erilaisia ja opiskeluarki monipuolista.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun opiskelijat kokevat Amis-palautteiden perusteella kuuluvansa opiskeluyhteisöön ja kouluterveyskyselyn 2023 mukaan opiskelijat viihtyvät ammatillisessa koulutuksessa parhaiten ja kokevat koulu-uupumusta vähiten. Valtaosa nuorista kokee kuuluvansa ryhmään tai kouluyhteisöön. Oppimisyhteisön kokee hyvänä 78 % pojista ja 55 % tytöistä. Osallisuuden koki erittäin heikoksi noin 10 % opiskelijoista. Yksinäisyyden kokemus on tytöillä yleisempää kuin pojilla. Työtä opiskelijoiden osallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi tuleekin tehdä koko ajan.

Tredun strategisen ohjelman kestävää elämäntapaa koskeva keskeinen tavoite on hyvinvoiva yhteisö. Tredu tarjoaa opiskelijoille turvallisen ympäristön osaamisen kehittämiseen ja toimii osallisuutta sekä hyvinvointia vahvistaen monin eri tavoin. Tredu mahdollistaa opiskelijoille vaihtelevia teoria- ja käytännönharjoituksia erilaisissa oppimisympäristöissä, erilaisia tapahtumia, monipuolista toimintaa ja moniammatillisia palveluja ja kohtaamisia opiskelupäivien aikana. Toiminta vaihtelee eri kampuksilla, mutta tavoitteet ovat kaikille samat. Tredun yhteisöllinen toimintakulttuuri sekä Tredun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusfoorumi- sekä opiskelijafoorumitoiminta tukevat positiivisen opiskeluilmapiiirin ylläpitämistä ja yhteisön hyvinvointia. Lisäksi opettajat ja ohjaushenkilöstö tukevat yhteistyössä opiskelijoiden hyvinvointia ja opintojen etenemistä.

Tredun opiskeluhuoltosuunnitelmassa linjataan Tredun yhteisöllisen opiskeluhuollon toimenpiteet, joita tarkennetaan kampuskohtaisesti. Yhteisöllinen opiskeluhuolto pitää sisällään oppilaitoksen toimintakulttuurin ja toimet, joilla edistetään opiskelijoiden oppimista, terveyttä ja hyvinvointia, vuorovaikutusta, osallisuutta, ympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta sekä esteettömyyttä.

Tredun kampuksilla vietetään teemaviikkoja, esimerkiksi Hyvinvointi virtaa -viikko ja Kestävän kehityksen teemaviikko, sekä järjestetään yhteisiä tapahtumia ja tempauksia, kuten starttipäivät, ryhmäytymispäivät ja päättäjätapahtumat. Vaihtelua arkeen tuovat Virtaa opiskelijoiden koulupäiviin -pajat, jotka tarjoavat opiskelijoille mahdollisuuden maksuttomaan harrastamiseen kädentaitojen ja ammattiosaamisen parissa sekä keskellä koulupäivää että koulupäivän jälkeen. Tredussa järjestetään moninaista harrastus- ja muuta pajatoimintaa muun muassa ensimmäisen vuoden opiskelijoiden voimavarapaja, kokkipaja, hopeaketjupaja, Kestävän elämäntavan lähettilääksi -paja, musapaja, lukujamit, neulontapaja, draamapaja, rap-työpaja, kuntosali- ja liikuntapaja sekä luovan kirjoittamisen paja.

Kohtaamo on opiskelijoiden avoin kohtaamispaikka. Kohtaamoon voi mennä juttelemaan mieltä askarruttavista asioista henkilöstön ja vierailijoiden kanssa. Kohtaamon vierailijoita ovat esimerkiksi erilaiset harrastustoimijat, eri yhdistykset ja järjestöt. Kohtaamo -toiminta tukee

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

kampuksella järjestettävää yhteisöllistä toimintaa ja tapahtumia, joiden tavoitteena on tukea hyvinvointia ja tuoda erilaisia virikkeitä opiskelijoiden arkeen. Yhteistyötä tehdään myös Pakolaisnuorten tuki ry:n kanssa ja KÖLVI- ja NOVA -toiminnassa tavoitteena tukea osallisuutta ja kotoutumista.

Tredun opiskelijakuntaan kuuluvat kaikki Tredun opiskelijat ja opiskelijakuntatoiminnan tavoitteena on lisätä hyvinvointia koko oppilaitoksessa, edistää opiskelijoiden yhteistoimintaa, vaikutusmahdollisuuksia ja osallistumista sekä kehittää opiskelijoiden ja koulutuksen järjestäjän välistä yhteistyötä. Opiskelijakunta- ja tuutor-toiminnan puitteissa suunnitellaan ja toteutetaan opiskelijoiden toiveiden mukaisia ajankohtaisia tapahtumia, kuten aamukahvitilaisuudet ja virkistäytymisiltapäivät esim. lettukestien merkeissä sekä Pride-tapahtumat ja Amisgaalat. Opiskelijat ovat järjestäneet myös erilaisia teemapäiviä ja -viikkoja, tapaamisia, paneelikeskusteluja, opintomatkoja, ryhmäytymis- ja koulutusleirejä sekä starttipajoja uusille opiskelijoille sekä muita pajoja ja esim. tempauksia liittyen ruokala- ja WC-käyttäytymiseen sekä sähkötupakointiin sisätiloissa. Opiskelijakunnat koordinoivat School to Belong -ohjelman jalkautumista kampuksille, jonka puitteissa pyritään tunnistamaan ja ennaltaehkäisemään nuorten yksinäisyyttä ja tarjoamaan tukea esimerkiksi koulutusten muodossa. Opiskelijakunta on kehittänyt myös kaverituutor-toimintaa.

Tredussa panostetaan vahvasti yhteisöllisyyden vahvistamiseen ja opiskelijoiden hyvinvointiin myös hanketyönä esim. Pidetään yhtä, Yhteisöllisen opiskeluhuollon vahvistaminen 2024–2025, Ankkuritoiminnasta apua ja tukea II asteelle sekä Opiskelijan äänellä -hankkeissa.

Yhteenvedona Tredun ammatillisen koulutuksen osalta voidaan todeta, että Tredussa tarjotaan jo nykyisellään merkittävän paljon vaihtelevaa toimintaa opiskelutäyteen arjen rinnalle. Tredussa kannustetaan opiskelijoita ja henkilöstöä järjestämään tavoitteellisesti yhteisöllistä toimintaa ja tapahtumia jatkossakin. Tredun johtoryhmä on huomionnut nuorisovaltuuston esityksen valtuustoaloitteen käsittelyn yhteydessä.

Lukiokoulutus

Lukiokoulutus kiittää nuorisovaltuustoa ajankohtaisesta ja tärkeästä aloitteesta. Lukiokoulutuksessa olemme samaa mieltä nuorisovaltuuston kanssa yhteisöllisyyttä edistävän ja opiskelijoiden hyvinvointia tukevan toiminnan tarpeellisuudesta.

Lukiokoulutus jakaa nuorisovaltuuston huolen opiskelijoiden uupumisesta, mielen hyvinvoinnin haasteista sekä koulujen yhteisöllisyydestä. Yksiköiden koko on kasvanut, mikä aiheuttaa sen, että kaikki eivät tunne toisiaan. Tämä on näkynyt sekä kouluterveyskyselyiden että lukiokoulutuksen omien kyselyiden tuloksissa. Näistä syistä yhteisöllisyys onkin noussut yhdeksi painopisteeksi lukiokoulutuksessa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Jokaisessa lukiokoulutuksen yksikössä on tehty jo pitkän aikaa yhteisöllisyyttä edistävää työtä. Yhteisölliset opiskeluhuoltoryhmät pohtivat ja suunnittelevat säännöllisesti lukioiden yhteisöllisyyttä lisäävää toimintaa. Lukioiden perinteiset juhlat ja tapahtumat, kuten vanhojen tanssit ja penkkarit lisäävät yhteisöllisyyttä. Lukioon kiinnittyminen on yhteisöllisyyden näkökulmasta oleellista. Aloittavia opiskelijoita ryhmätetään eri tavoin, muun muassa järjestämällä ryhmäytysiltapäiviä, koulusuunnitustuksia ja leikkimielisiä kilpailuita. Muualta muuttaneille järjestetään pienryhmätoimintaa. Opintojaksojen alussa opiskelijat tutustuvat toisiinsa ryhmäytävillä menetelmillä. Tämä on merkittävässä roolissa yhteisöllisyyden edistämässä ja kouluun kiinnittymisessä, sillä ryhmän kokoonpano vaihtelee lukiolaisella jokaisella oppitunnilla. Tätä kehitetään voimakkaasti koko ajan kouluttamalla henkilöstöä. Ryhmänohjaajat tapaavat opiskelijoitaan viikoittain ryhmänohjaustuokioissa. Opiskelijakunnan hallituksen järjestämät tapahtumat ja teemaviikot sekä erilaisten tuutoreiden järjestämä säännöllinen ohjelma piristävät lukioarkea. Lukioissa on aktiivista kerhotoimintaa, jota ohjaavat sekä opettajat että opiskelijat. Erilaiset projektit ja kansainvälisyshankkeet lisäävät omalta osaltaan yhteisöllisyyttä.

Lukiokoulutuksessa on tunnistettu selkeä lisätarve yhteisölliselle työlle, joten kaupungin lukioissa kehitetään yhteisöllisyyttä monivuotisen hankkeen avulla. Hankkeen tavoitteena on lisätä matalan kynnyksen osallistavaa välituntitoimintaa sekä kehittää helposti kopioitavia menetelmiä lukioiden yhteisöllisyyden käyttööseen. Välituntiolohuonetoiminta on viikoittaista. Kun halutaan vaikuttavaa toimintaa, se vaatii aina eri tahojen yhteistyötä ja koordinoitua. Yhteisölliset opiskeluhuoltoryhmät ovat tässä tärkeässä roolissa.

Nuorisovaltuusto pyytää aloitteessaan kaupunkia velvoittamaan, että jokaisessa koulussa järjestetään yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa vähintään joka toinen viikko. Lukiokoulutuksessa tämä jo toteutuu, mutta yhteisöllistä työtä kehitetään jatkuvasti työryhmissä. Työryhmiin osallistuu henkilöstön lisäksi myös opiskelijoita, sillä heidän roolinsa yhteisöllisyyttä lisäävän toiminnan lisäämisessä on erityisen tärkeä.

Yhteisöllinen arki vaatii aina yhteistyötä henkilöstön, opiskelijoiden ja muiden tahojen välillä, eikä se synny itsestään. Lukiokoulutus onkin satsannut tähän ja yhteisöllistä toimintaa kehitetään jatkuvasti myös tulevaisuudessa.

Tiedoksi

Tampereen nuorisovaltuusto

Liitteet

1 Nuorisovaltuuston aloite

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 111

Maksatustarkastajan (3) viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään

TRE:4488/01.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Taina Niiranen, puh. 040 776 1101, etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman palvelualueelle Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Maksatukseen perustetaan kolme (3) maksatustarkastajan virkaa 1.1.2025 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtiosuustehtävän. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Osana uudistusta myös maksatustehtävät siirtyvät KEHA-keskuksesta työllisyysalueille 1.1.2025. Vastuukuntana Tampereen kaupunki vastaa asiakkaiden tukien maksatusprosessista ja sen toimivuudesta.

Maksatustarkastajan tehtävät sisältävät starttirahan, henkilöasiakkaalle maksettavien tukimuotoisten avustusten (esimerkiksi palkkatukien ja harkinnanvaraisten kulukorvausten) sekä lakisääteisten TE-palveluihin liittyvien hankintojen ostolaskuihin liittyvää valmistelua ja päätöksentekoa.

Esitetään, että Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään perustetaan kolme (3) maksatustarkastajan virkaa 1.1.2025 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, Maksatus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tehtävänimike: Maksatustarkastaja
Kustannuspaikka: 154005
Esihenkilö: kehittämispäällikkö
Palvelussuhteen laji: virka
Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040
Asema: muu
Esihenkilöasema: ei
Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko
Kokoaikainen, 100 %

Neuvottelupäällikkö vahvistaa viran tehtäväkohtaisen palkan erillisellä päätöksellä.

Vakanssit sisältyvät vuoden 2025 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (22.4.2024) 43 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Taina Niiranen, Mia Sorri, tykas.hr@tampere.fi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 112

Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtajan viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Työllistymisen monialaisen tuen palvelut)

TRE:4350/01.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Taina Niiranen, puh. 040 776 1101, etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman palvelualueelle Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Työllistymisen monialaisen tuen palveluihin perustetaan työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtajan virka 1.1.2025 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtiosuustehtävän. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Työllisyys- ja kasvupalveluissa pääasiallinen palvelussuhteen muoto on ollut työsopimussuhde. Julkisiin työvoimapalveluihin sisältyy kuitenkin monia tehtäviä, joiden hoitaminen sisältää julkisen vallan käyttöä ja edellyttää siten virkaa. Toiminnan tarkoituksenmukaisen järjestämisen takia on tarkoitus lakkauttaa toimet päättymään 31.12.2024 ja esitetään perustettavaksi tehtäviin vastaavat virat 1.1.2025 alkaen.

Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja johtaa Työllistymisen monialaisen tuen palvelut -palveluyksikköä. Palveluyksikkö keskittyy Työllisyys- ja kasvupalvelujen työllistymistä tukeviin monialaisiin palveluihin ja monialaiseen Ohjaamo-toimintaan. Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja vastaa osaltaan myös työllisyyspalvelujen ja sosiaali- ja terveystyöpalvelujen yhdyspinnan kehittämisestä yhdessä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

osallistuu työllistymisen monialaisen tuen palvelumallin valmisteluun alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Esitetään, että Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Työllistymisen monialaisen tuen palveluihin perustetaan työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtajan virka 1.1.2025 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, Työllistymisen monialaisen tuen palvelut

Tehtävänimike: Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja

Kustannuspaikka: 154710

Esihenkilö: Työllisyysjohtaja

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 5050,63 euroa/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, hinnoittelemattomat, palkkaryhmä 2

Asema: muu

Esihenkilöasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2025 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (22.4.2024) 43 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Taina Niiranen, Mia Sorri, tykas.hr@tampere.fi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 113

Työllisyyspalvelujen johtajan viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Rekrytointipalvelut ja kohtaanto)

TRE:4351/01.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Taina Niiranen, puh. 040 776 1101, etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman palvelualueelle Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Rekrytointipalveluihin ja kohtaantoon perustetaan työllisyyspalvelujen johtajan virka 1.1.2025 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämistä vastuulle 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtiosuustehtävän. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Työllisyys- ja kasvupalveluissa pääasiallinen palvelussuhteen muoto on ollut työsopimussuhde. Julkisiin työvoimapalveluihin sisältyy kuitenkin monia tehtäviä, joiden hoitaminen sisältää julkisen vallan käyttöä ja edellyttää siten virkaa. Toiminnan tarkoituksenmukaisen järjestämisen takia on tarkoitus lakkauttaa toimet päättymään 31.12.2024 ja esitetään perustettavaksi tehtäviin vastaavat virat 1.1.2025 alkaen.

Työllisyyspalvelujen johtaja johtaa Rekrytointipalvelut ja kohtaanto - palveluyksikköä. Palveluyksikössä keskitytään erityisesti työllisyyden edistämiseen, osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseen ja kohtaannon edistämiseen. Työllisyyspalvelujen johtaja vastaa myös vastuualueeseensa kytkeytyvän kaupungin kasvua, työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvaavan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen edistämisestä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Esitetään, että Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Rekrytointipalveluihin ja kohtaantoon perustetaan työllisyyspalvelujen johtajan virka 1.1.2025 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, Rekrytointipalvelut ja kohtaanto

Tehtävänimike: Työllisyyspalvelujen johtaja

Kustannuspaikka: 154100

Esihenkilö: Työllisyysjohtaja

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 5427,76 euroa/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, hinnoittelemattomat, palkkaryhmä 2

Asema: muu

Esihenkilöasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2025 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (22.4.2024) 43 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Taina Niiranen, Mia Sorri, tykas.hr@tampere.fi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 114

Palvelujohtajan viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Yrityspalvelut)

TRE:4337/01.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Taina Niiranen, puh. 040 776 1101, etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman palvelualueelle Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Yrityspalveluihin perustetaan palvelujohtajan virka 1.1.2025 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtiosuustehtävän. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Yrityspalvelut muodostaa oman palveluyksikkönsä Työllisyys- ja kasvupalveluissa 1.1.2025 alkaen.

Palvelujohtaja johtaa yrityspalvelut -palveluyksikköä. Palveluyksikköön keskittyvät Työllisyys- ja kasvupalvelujen yritys- ja yrittäjyyspalvelut. Palvelujohtajan vastuulle kuuluvat muun muassa alkavan yrittäjän palvelut, yrityspalvelut ja niiden koordinoititehtävät, startup-palvelut, kohtaamisia -palvelut ja rekrytointipalvelu sekä digitaaliset yrittäjyys- ja elinvoimapalvelut.

Esitetään, että Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Yrityspalveluihin perustetaan palvelujohtajan virka 1.1.2025 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, Yrityspalvelut

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tehtävänimike: Palvelujohtaja
Kustannuspaikka: 154900
Esihenkilö: Työllisyysjohtaja
Palvelussuhteen laji: virka
Palkka: 5050,63 euroa/kk
Sopimus/hinnoittelu: KVTES, hinnoittelemattomat, palkkaryhmä 2
Asema: muu
Esihenkilöasema: kyllä
Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko
Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2025 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (22.4.2024) 43 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Taina Niiranen, Mia Sorri, tykas.hr@tampere.fi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 115

Virkojen perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään

TRE:4437/01.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Taina Niiranen, puh. 040 776 1101, etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman palvelualueelle Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään perustetaan liitteenä olevat virat liitteen mukaisin nimikkein 1.1.2025 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023). Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtionosuustehtävän. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Tampereen seudun työllisyysalueen muodostaa 16 kuntaa (Tampere, Lempäälä, Kangasala, Nokia, Pirkkala, Ylöjärvi, Orivesi, Vesilahti, Pälkäne, Akaa, Valkeakoski, Urjala, Virrat, Ruovesi, Juupajoki ja Kuhmoinen), missä Tampereen kaupunki toimii vastuukuntana.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta (383/2023) 6 § 1 mom. nojalla työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävät tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyvät työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025.

Tampereen seudun työllisyysalueen kuntien kanssa on sopimuksella sovittu työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaisesta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

työvoimapalveluiden järjestämistehtävien hoitamisesta lain 12 §:n tarkoittamalla tavalla. Lisäksi sopimuksella on sovittu tiettyjen kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisista kunnille annettujen tehtävien hoitamisesta.

Sopijakuntiin palvelussuhteessa oleva työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain ja sen nojalla annettujen lakien mukaisia tehtäviä hoitanut henkilöstö ja kotoutumisen edistämisestä annetun lain 2 luvussa kunnille säädettyjä tehtäviä 18–64-vuotiaiden osalta tekevä henkilöstö siirtyy 1.1.2025 lukien Tampereen kaupungin palvelukseen lukuun ottamatta Valkeakosken kaupunkia. Henkilöstö siirtyy työsopimuslain ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain liikkeen luovutusta koskevien määräysten mukaisesti.

Henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksella kunnalle siinä tehtävässä, mitä hän on ennen liikkeen luovutusta valtiolla tai kunnassa tehnyt. Mikäli tehtävään sisältyy julkisen vallan käyttöä, liikkeen luovutuksella siirtyvän henkilöstön tehtävien hoitamista varten tulee perustaa tarvittavat virat.

Esitetään perustettavaksi liikkeen luovutuksella siirtyvälle henkilöstölle virat. Valtiolta siirtyville virkoja on tarve perustaa 361 ja kunnista siirtyville 39. Osa liikkeen luovutuksella siirtyvästä henkilöstöstä otetaan työsopimussuhteeseen ja osa siirtyy määräaikaisessa virkasuhteessa.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (22.4.2024) 43 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Taina Niiranen, Mia Sorri, tykas.hr@tampere.fi

Liitteet

1 Liite Elosa 9.10.2024 Perustettavat virat Työllisyys- ja kasvupalveluissa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 116

Palvelupäällikön viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (KV Rekrytointipalvelut)

TRE:4241/01.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Taina Niiranen, puh. 040 776 1101, etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman palvelualueelle Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palvelujen KV Rekrytointipalveluihin perustetaan palvelupäällikön virka 1.1.2025 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisäätöiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisäätöiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtiosuustehtävän. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Työllisyys- ja kasvupalveluissa pääasiallinen palvelussuhteen muoto on ollut työsopimussuhde. Julkisiin työvoimapalveluihin sisältyy kuitenkin monia tehtäviä, joiden hoitaminen sisältää julkisen vallan käyttöä ja edellyttää siten virkaa. Toiminnan tarkoituksenmukaisen järjestämisen takia on tarkoitus lakkauttaa toimet päättymään 31.12.2024 ja esitetään perustettavaksi tehtäviin vastaavat virat 1.1.2025 alkaen.

KV Rekrytointipalvelujen palvelupäällikkö vastaa vastualueensa operatiivisesta johtamisesta sekä toiminnan ja palvelujen kehittämisestä. Hän vastaa tehtävissään kansainvälisten osaajien houkuttelun operatiivisesta toiminnasta, kansallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä. Verkostoyhteistyö ja ekosysteemipohjainen kehittämistyö ovat keskeinen osa tehtävää. Palvelupäällikkö vastaa omalta osaltaan palveluyksikön tavoitteiden ja talouden suunnittelusta, seurannasta ja toteutuksesta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Esitetään, että Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palvelujen KV Rekrytointipalveluihin perustetaan palvelupäällikön virka 1.1.2025 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, kansainvälisen osaamisen palvelut, KV Rekrytointipalvelut

Tehtävänimike: Palvelupäällikkö

Kustannuspaikka: 154242

Esihenkilö: Kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 4466,72 euroa/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, hinnoittelemattomat, palkkaryhmä 3

Asema: muu

Esihenkilöasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2025 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (22.4.2024) 43 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Taina Niiranen, Mia Sorri, Mari Taverne, tykas.hr@tampere.fi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 117

Palvelupäällikön viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Yrityspalvelut)

TRE:4241/01.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Taina Niiranen, puh. 040 776 1101, etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman palvelualueelle Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Yrityspalveluihin perustetaan palvelupäällikön virka 1.1.2025 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtiosuustehtävän. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Työllisyys- ja kasvupalveluissa pääasiallinen palvelussuhteen muoto on ollut työsopimussuhde. Julkisiin työvoimapalveluihin sisältyy kuitenkin monia tehtäviä, joiden hoitaminen sisältää julkisen vallan käyttöä ja edellyttää siten virkaa. Toiminnan tarkoituksenmukaisen järjestämisen takia on tarkoitus lakkauttaa toimet päättymään 31.12.2024 ja esitetään perustettavaksi tehtäviin vastaavat virat 1.1.2025 alkaen.

Yrityspalvelut -palveluyksikköön on keskitetty Työllisyys- ja kasvupalvelujen yritys- ja yrittäjyyspalvelut. Yrityspalvelujen palvelupäällikkö vastaa oman vastualueensa operatiivisesta johtamisesta sekä toiminnan ja palvelujen kehittämisestä. Palvelupäällikkö vastaa omalta osaltaan palveluyksikön tavoitteiden ja talouden suunnittelusta, seurannasta ja toteutuksesta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Esitetään, että Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään Yrityspalveluihin perustetaan palvelupäällikön virka 1.1.2025 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, Yrityspalvelut

Tehtävänimike: Palvelupäällikkö

Kustannuspaikka: 154900

Esihenkilö: Palvelujohtaja

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 4466,72 euroa/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, hinnoittelemattomat, palkkaryhmä 3

Asema: muu

Esihenkilöasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2025 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (22.4.2024) 43 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Taina Niiranen, Mia Sorri, tykas.hr@tampere.fi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 118

Palvelupäällikön viran perustaminen Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (Työllistymisen monialainen edistäminen)

TRE:4241/01.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Taina Niiranen, puh. 040 776 1101, etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman palvelualueelle Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen Työllistymisen monialaiseen edistämiseen perustetaan palvelupäällikön virka 1.1.2025 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtiosuustehtävän. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Työllisyys- ja kasvupalveluissa pääasiallinen palvelussuhteen muoto on ollut työsopimussuhde. Julkisiin työvoimapalveluihin sisältyy kuitenkin monia tehtäviä, joiden hoitaminen sisältää julkisen vallan käyttöä ja edellyttää siten virkaa. Toiminnan tarkoituksenmukaisen järjestämisen takia on tarkoitus lakkauttaa toimet päättymään 31.12.2024 ja esitetään perustettavaksi tehtäviin vastaavat virat 1.1.2025 alkaen.

Palvelupäällikkö vastaa oman vastualueensa operatiivisesta johtamisesta sekä toiminnan ja palvelujen kehittämisestä. Hän vastaa oman vastualueensa asiakkaiden työllisyyspalvelujen järjestämisestä, kehittämisestä sekä koordinoinnista ja toimeenpanosta sekä osallistuu työllisyyspalvelujen strategiseen kehittämiseen. Palvelupäällikkö vastaa omalta osaltaan palveluyksikön tavoitteiden ja talouden suunnittelusta, seurannasta ja toteutuksesta. Palvelupäällikkö rakentaa ja johtaa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

monialaista verkostoyhteistyötä sekä vastaa osaltaan yhteistyöstä hyvinvointialueen ja Kelan kanssa sekä yhteistyön kehittämisestä alueen muiden sidosryhmien kanssa.

Esitetään, että Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen Työllistymisen monialaiseen edistämiseen perustetaan palvelupäällikön virka 1.1.2025 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, työllistymisen monialaisen tuen palvelut, Työllistymisen monialainen edistäminen

Tehtävänimike: Palvelupäällikkö

Kustannuspaikka: 154710

Esihenkilö: Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 4466,72 euroa/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, hinnoittelemattomat, palkkaryhmä 3

Asema: muu

Esihenkilöasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2025 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (22.4.2024) 43 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Taina Niiranen, Mia Sorri, Tommi Eskonen, tykas.
hr@tampere.fi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 119

Opinto-ohjaajan, kahden erityisopettajan ja kolmen lehtorin virkojen perustaminen lukiokoulutuksen palveluryhmään

TRE:3766/01.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Aalto Mari

Valmistelijan yhteystiedot

Lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.sukunimi1@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman palvelualueelle lukiokoulutuksen palveluryhmään perustetaan perusteluosassa esitetyn mukaisesti opinto-ohjaajan virka, kaksi erityisopettajan virkaa, matemaattisten aineiden (matematiikka ja kemia) lehtorin virka, englannin kielen lehtorin virka sekä äidinkielen, kirjallisuuden ja S2 lehtorin virka 1.8.2025 alkaen.

Perustelut

Lukion opetussuunnitelma sekä lukiolaki (714/2018) ja oppivelvollisuuslaki (1214/2020) edellyttävät koulutuksen järjestäjää aiempaa laajemmin tarjoamaan opiskelijalle mm. henkilökohtaista ohjausta (lukiolaki 25 §) sekä muuta oppimisen tukea (lukiolaki 28 §) yksilöllisten tarpeiden mukaisesti. Oppivelvollisuuslain (12 §) mukaan koulutuksen järjestäjällä on opintojen etenemisen ohjaus- ja valvontavastuu. Lukiolaissa (57 §) todetaan yleisesti, että koulutuksen järjestäjällä tulee olla riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi koulutuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia ja muuta henkilöstöä. Lukion opetushenkilöstön kelpoisuusehdot määritellään asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998).

Lisääntyneet velvoitteet opiskelijalle tarjottavasta henkilökohtaisesta tuesta ja ohjauksesta, aloituspaikkojen lisäämisen myötä kasvanut opiskelijamäärä sekä verkko-opetuksen laajentuminen seudulliseksi edellyttävät lukiokoulutuksen henkilöstöresurssien vahvistamista.

Esitetään, että lukiokoulutuksen palveluryhmään perustetaan 1.8.2025 alkaen seuraavat virat: opinto-ohjaaja, kaksi erityisopettajaa, matemaattisten aineiden (matematiikka ja kemia) lehtori, englannin

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

kielen lehtori sekä äidinkielen, kirjallisuuden ja suomi toisena kielenä (S2) lehtori. Virkoihin rekrytoidaan henkilöt kevään 2025 aikana. Opetushenkilöstön rekrytoinnit on otettu huomioon henkilöstösuunnitelmassa.

Perustettavien virkojen tiedot:

Opinto-ohjaaja (1)

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, lukiokoulutus
Kustannuspaikka: Pyynikin lukio, kustannuspaikka varmistuu myöhemmin
Esihenkilö: rehtori
Palvelussuhteen laji: virka
Hinnoittelu: 4 04 04 06 6, OVTES osio B, 6a §
Peruspalkka: 4175,86 euroa / kk
Asema: Muu
Työaikamuoto: vuosityöaika, OVTES osio B, 13a §

Erityisopettaja (2)

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, lukiokoulutus
Kustannuspaikka: 134006 Sammon keskuslukio / toisen erityisopettajan päälukio tarkentuu myöhemmin
Esihenkilö: rehtori
Palvelussuhteen laji: virka
Hinnoittelu: 4 04 04 07 6, OVTES osio B, 6b §
Peruspalkka: 4175,86 euroa / kk
Asema: Muu
Työaikamuoto: vuosityöaika, OVTES osio B, 13b §

Matemaattisten aineiden (matematiikka ja kemia) lehtori

Tehtävänimike:

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, lukiokoulutus
Kustannuspaikka: Pyynikin lukio, kustannuspaikka varmistuu myöhemmin
Esihenkilö: rehtori
Palvelussuhteen laji: virka
Hinnoittelu: 4 04 04 01 7, OVTES osio B, liite 2, 1 §
Peruspalkka: 3358,27 euroa / kk
Asema: Muu

Englannin kielen lehtori (1)

Tehtävänimike:

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, lukiokoulutus
Kustannuspaikka: Pyynikin lukio, kustannuspaikka varmistuu myöhemmin
Esihenkilö: rehtori
Palvelussuhteen laji: virka
Hinnoittelu: 4 04 04 01 7, OVTES osio B, liite 2, 1 §
Peruspalkka: 3358,27 euroa / kk
Asema: Muu

Äidinkielen ja kirjallisuuden ja S2 lehtori

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tehtävänimike:

Toimintayksikkö: Elinvoiman palvelualue, lukiokoulutus

Kustannuspaikka: Pyynikin lukio, kustannuspaikka varmistuu myöhemmin

Esihenkilö: rehtori

Palvelussuhteen laji: virka

Hinnoittelu: 4 04 04 01 7, OVTES osio B, liite 2, 1 §

Peruspalkka: 3358,27 euroa / kk

Asema: Muu

Hallintosäännön (1.5.2024) 43 §:n mukaan virkojen perustamisesta alaisessaan toiminnassa päättää lautakunta.

Tiedoksi

Mari Aalto (mari.aalto1@tampere.fi), KO_lukiot-rehtorit@tampere.fi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 120

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Kasvupalvelujohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 4 Innovaatioiden Tampere – Alusta kasvulle -projektin yhteistyösopimuksen hyväksyminen, 26.09.2024

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 98 Tampereen kaupungin lukiokoulutuksen

päihitteettömyyssuunnitelma 2024-2027, 16.09.2024

§ 99 Muutos Tammerkosken lukion opetussuunnitelmaan 2021, 19.09.2024

Palvelupäällikkö, Kohtaanto-palvelut 2

§ 36 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Garden Elf Oy:lle / S.B., 10.09.2024

§ 37 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväen Museoyhdistys ry:lle / E.V., 11.09.2024

§ 38 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen ANJ logistics Oy:lle (Y.I.), 11.09.2024

§ 39 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Tampereen Peltimestarit Oy:lle / T.K., 16.09.2024

§ 40 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Deal Siivous Oy:lle (A.H.), 24.09.2024

§ 41 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös DanceDaily:lle / M.S., 24.09.2024

§ 42 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Viestipaino Oy:lle / A.Ö., 27.09.2024

§ 43 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväen museoyhdistys ry:lle / M.R., 27.09.2024

§ 44 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväen museoyhdistys ry:lle / H.A., 02.10.2024

§ 45 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen VRJ Länsi-Suomi Oy:lle / M.S., 02.10.2024

Työllisyysjohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 118 Tampereen keskusta-alueen ilmakuvauksen ja 3D-mallituksen hankinta pienhankintana, 02.10.2024

§ 119 Osaamisvarannon verkottamispiilottien hankinta, 02.10.2024

§ 120 Palveluohjelma – Tekoäly yrittäjän kasvun tukena pienhankintana,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

02.10.2024

§ 121 Start Up -valmennus ja työnhakupalvelun hankinta kansainvälisille osaajille pienhankintana, 03.10.2024

§ 122 Tulospohjainen työnhakupalvelu pienhankintana, 03.10.2024

§ 109 Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tulojen ja menojen hyväksyjät sekä tilausten tekijät toistaiseksi, 16.09.2024

§ 123 Vahingonkorvaushakemus palkkatukityön aloittamisen viivästyisestä, 03.10.2024

Työllisyyspalvelujen johtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 2 Akateemiset työuralle 6 + 6 -hankkeen aiesopimuksen hyväksyminen, 24.09.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 121

LISÄPYKÄLÄ: Varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakeminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:4631/02.04.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätettyä perusrahoitusta toisessa lisäsuoriterahoituksen haussa seuraavasti:

- tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän lisäystä yhteensä 87,50 opiskelijavuotta,
- harkinnanvaraista korotusta erityisen kalliin koulutuksen tarjonnan lisäämiseksi lentokoneasennuskoulutuksen järjestämiseen 50 000–100 000 euroa.

Johtaja, ammatillinen koulutus valtuutetaan täydentämään ja allekirjoittamaan 2. lisäsuoritepäätöksen hakemus.

Merkitään tiedoksi lautakunnalle 4.10.2024 saapunut opetus- ja kulttuuriministeriön päätös vuoden 2024 varsinaisen suoritepäätöksen korjaamisesta. Päätös korvaa 19.12.2023 annetun päätöksen vuodelle 2024 vahvistettujen suoritusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrien osalta.

Perustelut

Opetus- ja kulttuuriministeriö on avannut vuoden 2024 toisen lisäsuoriterahoituksen haun (VN/25783/2024, 4.10.2024). Tässä haussa voi hakea varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätettyä perusrahoitusta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Hakemukset tulee toimittaa opetus- ja kulttuuriministeriöön viimeistään 1.11.2024. Ministeriön on tarkoitus päättää toisesta lisäsuoritepäätöksestä marraskuun aikana.

Valtion vuoden 2024 varsinaisen talousarvion mukainen ammatillisen koulutuksen määräraha on 2 163 529 000 euroa, josta perusrahoituksen osuus on 1 503 970 000 euroa. Opetus- ja kulttuuriministeriö päätti 19.12.2023 ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteellisista opiskelijavuosimääristä ja perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta vuodelle 2024 (varsinainen suoritepäätös). Talousarvion määrärahasta jäi jakamatta 7 464 004 euroa varainhoitovuoden aikana, josta varsinaisen suoritepäätöksen korjauspäätöksellä 4.10.2024 jaettiin 224 423 euroa. Siten toisella lisäsuoritepäätöksellä perusrahoitusta voidaan jakaa enintään 7 239 581 euroa.

Vuoden 2024 varsinaisen talousarvion mukainen ammatillisen koulutuksen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä on enintään 180 700 opiskelijavuotta. Näistä Opetus- ja kulttuuriministeriö jakoi varsinaisella suoritepäätöksellään yhteensä 178 608.

Tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäämisen perusteet

Toisella lisäsuoritepäätöksellä tavoitteellisia opiskelijavuosia on jaettavissa noin 800, mahdollinen harkinnanvaraisen korotuksen tarve huomioon ottaen. Koulutuksen järjestäjät voivat käyttää mahdollista opiskelijavuosilisäystä myös työvoimakoulutuksen järjestämiseen.

Ministeriö kohdentaa lisäsuoritepäätöksellä opiskelijavuosilisäyksiä niille koulutuksen järjestäjille,

- joiden se arvioi pystyvän ensisijaisilla toiminta-alueillaan tehokkaimmin lisäämään työvoiman saatavuutta ja kohtaantoa parantavia koulutuksia painottuen erityisesti vailla ammatillista tai korkeakoulututkintoa olevien koulutukseen,
- joiden kuluvan vuoden opiskelijavuositoteuman ministeriö arvioi ylittävän järjestäjälle varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyjen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän.

Ministeriö arvioi varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyjen tavoitteellisten opiskelijavuosien riittävyttä järjestäjän tähänastisen opiskelijavuosikertymän pohjalta lasketun koko vuoden opiskelijavuosiennusteen perusteella. Ministeriö käyttää arvionsa pohjana Koski-tietovarannon mukaisia kuluvan vuoden tammi-lokakuun ja kolmen aikaisemman vuoden toteumatietoja.

Edellisen lisäksi ministeriön tarkoituksena on ottaa huomioon vailla ammatillista tai korkeakoulututkintoa olevien osuus koulutuksen järjestäjän opiskelijavuosien kokonaismäärästä. Opiskelijoiden pohjakoulutustietona on tarkoitus käyttää Tilastokeskukselta lokakuun aikana saatavaa vuoden 2023 tilastoaineistoa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Koulutuksen järjestäjä voi tässä lisäsuoriterahoitusauksessa hakea ministeriön esittämän laskennallisen kriteerin mukaisesti sille kohdentuvaa osuutta jaettavissa olevasta tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä. Tällöin hakemukseen ei tarvitse esittää tavoitteellisten opiskelijavuosien tarkkaa määrää, eikä myöskään esittää lisäperusteluja. Muussa tapauksessa koulutuksen järjestäjän tulee hakea lisättävien tavoitteellisten opiskelijavuosien tarkkaa määrää ja perustella se erikseen. Ministeriö korostaa, että koska jaettavien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä on vähäinen, vain erittäin poikkeuksellinen ja painava syy voi olla perusteena muulle kuin laskennallisen kriteerin perusteella jaettavalle opiskelijavuosimäärälle.

Opetus- ja kulttuuriministeriön kirjeen liitteen 1 mukainen opetus- ja kulttuuriministeriön arvio Tampereen seudun ammattiopisto Tredun opiskelijavuosikertymäksi vuodelle 2024 on 8 793,7, minkä mukaan Tredun ylitys olisi 117,7 ov. Koska ministeriö kohdentaa jaettavat opiskelijavuodet huomioiden erityisesti vailla tutkintoa olevien osuuden koulutuksen järjestäjän opiskelijavuosien kokonaismäärästä, opiskelijavuosien ylitys olisi tällöin painotettuna 87,50 ov (OKM:n kirjeen liite 3). Tredu esittää, että opiskelijavuosilisäystä haetaan ministeriön laskennallisen kriteerin mukainen määrä 87,50 ov.

Harkinnanvaraisen korotuksen myöntämisen perusteet

Koulutuksen järjestäjälle myönnettävää perusrahoitusta voidaan korottaa harkinnanvaraisesti koulutuksen järjestäjän toimintaan liittyvästä erityisestä syystä johtuen. Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää harkinnanvaraisesta korotuksesta hakemuksen perusteella. Sitä voidaan myöntää myös varainhoitovuoden aikana

- tarpeisiin, jotka eivät ole olleet ennakoitavissa varsinaista suoritepäätöstä tehtäessä,
- työvoiman saatavuuden ja kohtaannon parantamiseksi ja/tai vailla tutkintoa olevien koulutukseen pääsyn turvaamiseksi, kun välttämätön koulutustarjonnan lisäys kohdentuu erityisen kalliin koulutuksen järjestämiseen, eikä koulutuksen järjestäjällä ole kokonaisrahoituksensa puitteissa muutoin mahdollisuutta toteuttaa tarvittavaa lisäystä.
- oppivelvollisten erityisiin majoitus- ja matkakorvauksiin (yli 100 km tai kun koulumatkaan kuluu päivittäin yli 3 tuntia nopeinta matkustustapaa käyttäen).

Tredu esittää, että perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta haetaan lentokoneasennuskoulutuksen järjestämiseen 50 000 – 100 000 €. Laskelma tarkentuu valmistelun edetessä. Lentokonealan koulutus on erityisen kallista ja sen opiskelijamäärät ovat olleet kasvussa useita vuosia. Ala on tärkeä huoltovarmuuden näkökulmasta ja opiskelijat työllistyvät koulutuksesta hyvin.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Asian liitteenä ovat opetus- ja kulttuuriministeriön hakua koskeva kirje, laskennallinen arvio koulutuksen järjestäjien vuoden 2024 opiskelijavuositoteumista, vuosien 2021-2024 kuukausikohtaiset opiskelijavuosikertymät koko maan tasolla, koulutuksen järjestäjien vuoden 2022 opiskelijavuositoteumat pohjakoulutuksen mukaan sekä ministeriön laskennallista kriteeriä kuvaava esimerkinomainen laskelma ja opetus- ja kulttuuriministeriön päätös vuoden 2024 varsinaisen suoritepäätöksen korjaamisesta.

Hallintosäännön 21 § mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää toisen asteen koulutus sekä vastata koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä ja koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä, Mira Lappalainen, Henna Välimäki

Liitteet

- 1 Liite 1 Elosa 9.10.2024 Opetus ja kulttuuriministeriön kirje 04.10.2024
- 2 Liite 2 Elosa 9.10.2024 Laskennallinen arvio koulutuksen järjestäjien vuoden 2024 opiskelijavuositoteumista
- 3 Liite 3 Elosa 9.10.2024 Vuosien 2021-2024 kuukausikohtaiset opiskelijavuosikertymät koko maan tasolla
- 4 Liite 4 Elosa 9.10.2024 Koulutuksen järjestäjien vuoden 2022 opiskelijavuositoteumat pohjakoulutuksen mukaan sekä esimerkinomainen laskelma
- 5 Liite 5 Elosa 9.10.2024 Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös liitteineen Vuoden 2024 varsinaisen suoritepäätöksen korjaamisesta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§99, §100, §101, §102, §103, §108, §110, §120, §121

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

-varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§104, §105, §106, §107, §109, §111, §112, §114, §116, §117, §118, §119

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.